

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN DI PT EFRATA RETAILINDO

**Kasus Praktik: Permasalahan Risiko Keselamatan dan Kesehatan
Kerja (K3) di Departemen *Cutting***

Diajukan Untuk Memenuhi Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan
Sebagai Persyaratan Kelulusan Program Diploma II
di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta

Oleh:

ARDONA VIVI MAHARANTI

NIM. 2103022

TEKNIK PEMBUATAN GARMEN



**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

2023

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN DI PT EFRATA RETAILINDO

**Kasus Praktik: Permasalahan Risiko Keselamatan dan Kesehatan
Kerja (K3) di Departemen *Cutting***

Diajukan Untuk Memenuhi Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan
Sebagai Persyaratan Kelulusan Program Diploma II
di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta

Oleh:

ARDONA VIVI MAHARANTI

NIM. 2103022

TEKNIK PEMBUATAN GARMEN



**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

2023

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN DI PT EFRATA RETAILINDO

**Kasus Praktik: Permasalahan Risiko Keselamatan dan Kesehatan
Kerja (K3) di Departemen *Cutting***

Diajukan Untuk Memenuhi Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan
Sebagai Persyaratan Kelulusan Program Diploma II
di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta

Oleh:

ARDONA VIVI MAHARANTI

NIM. 2103022

TEKNIK PEMBUATAN GARMEN

Pembimbing I : Mayesti Kurnianingtias, M.Sc.

Pembimbing II : Miswar Adi Noviar, S. T.

**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

2023

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN DI PT EFRATA RETAILINDO

**Kasus Praktik: Permasalahan Risiko Keselamatan dan Kesehatan
Kerja (K3) di Departemen *Cutting***

Diajukan Untuk Memenuhi Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan
Sebagai Persyaratan Kelulusan Program Diploma II
di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta

Oleh:

ARDONA VIVI MAHARANTI

NIM. 2103022

TEKNIK PEMBUATAN GARMEN

Pembimbing I



Mayesti Kurnianingtias, M.Sc.

Pembimbing II



Miswar Adi Noviar, S.T.

**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH

Ketua Penguji

Tanggal 26 Juli 2023



Dinarisni Purwanningrum, M.Sc
NIP. 199001192019012001

Ketua Program Studi
Teknik Pembuatan Garmen

Tanggal

Yulius Sarjono Eddy.S.E., M.M.
NIP. 1959102251981031004

Direktur

Tanggal

Ahmad Wimbo Helvianto. S.E., M.M.
NIP. 197211042001121001

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan banyak kesempatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja lapangan kegiatan semester 4. Praktik kerja lapangan ini sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan program diploma II di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta. Dalam penyusunan laporan ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa selesainya laporan praktik kerja lapangan ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak, baik bersifat moril maupun material, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Ahmad Wimbo Helvianto, S.E., M.M. selaku Direktur Akademi Komunitas Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta yang telah memberi saran dan bimbingan.
2. Bapak Yulius Sarjono Eddy, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Teknik Pembuatan Garmen Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta.
3. Bapak Harrison Silaen selaku penanggung jawab industri.
4. Ibu Mayesti Kurnianingtias, M.Sc. selaku Dosen Pembimbing I penulisan praktik kerja lapangan.
5. Bapak Miswar Adi Noviar, S.T. selaku Dosen Pembimbing II penulisan praktik kerja lapangan.
6. Seluruh *staff* PT Efrata Retailindo.
7. Orang tua yang selalu mendukung penulis.

Akhir kata penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan pada penulisan laporan praktik kerja lapangan ini. Dengan demikian, kritik dan saran yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna menyempurnakan laporan praktik kerja lapangan. Sekian dan terima kasih semoga laporan praktik kerja lapangan ini dapat bermanfaat bagi semua.

Surakarta, Juli 2023



Ardona Vivi Maharanti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
RINGKASAN	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan	1
1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan	1
1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan	2
1.4 Waktu dan Tempat Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan.....	2
1.5 Metode Pengumpulan Data	2
BAB II BAGIAN UMUM PERUSAHAAN.....	4
2.1 Sejarah Perkembangan Perusahaan	4
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	5
2.2.1 Bentuk Struktur Organisasi Perusahaan.....	5
2.2.2 Uraian Tugas.....	5
2.3 Permodalan dan Pemasaran.....	13
2.4 Ketenagakerjaan.....	13
2.4.1 Jumlah dan Tingkat Pendidikan.....	14
2.4.2 Distribusi Tenaga Kerja	14
2.4.3 Sistem Pembinaan dan Pengembangan Karyawan.....	17
2.4.4 Sistem Pengupahan dan Fasilitas Karyawan.....	22
BAB III BAGIAN PRODUKSI	26
3.1 Perencanaan dan Pengendalian Produksi	26
3.1.1 Perencanaan Produksi	26
3.1.2 Pengendalian Produksi	26
3.2 Produksi.....	27
3.2.1 Jenis dan Jumlah Produksi.....	27
3.2.2 Mesin dan Tata Letak	27
3.2.3 Proses Produksi	28
3.2.4 Sarana Penunjang Produksi	29
3.3 Pemeliharaan dan Perbaikan	30

3.3.1 Pemeliharaan Mesin.....	30
3.3.2 Perbaikan Mesin	31
3.4 Pengendalian Mutu	31
3.4.1 <i>Raw material</i>	31
3.4.2 Proses.....	32
3.4.3 Produk.....	33
BAB IV DISKUSI.....	35
4.1 Latar Belakang.....	35
4.2 Identifikasi Masalah	36
4.3 Pembahasan.....	37
BAB V PENUTUP	44
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA.....	46
LAMPIRAN	47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jumlah karyawan berdasarkan tingkat pendidikan	14
Tabel 2.2 Distribusi tenaga kerja <i>staff</i>	15
Tabel 2.3 Distribusi tenaga kerja karyawan.....	16
Tabel 2.4 Perencanaan <i>training</i>	19
Tabel 3.1 Jenis mesin bagian <i>cutting</i>	28
Tabel 3.2 Penilaian 10 <i>point system</i>	32
Tabel 4.1 Pengertian 5S	35
Tabel 4.2 Identifikasi bahaya di departemen <i>cutting</i>	36
Tabel 4.3 Analisis jari terkena mesin <i>straight knife</i>	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur organisasi produksi PT Efrata Retailindo	5
Gambar 3.1 Tata letak mesin bagian <i>cutting</i>	28
Gambar 3.2 Alur proses produksi di PT Efrata Retailindo	29
Gambar 4.1 Perlengkapan Alat Pelindung Diri.....	37
Gambar 4.2 Mesin pemotong <i>straight knife</i>	39
Gambar 4.3 Pengecekan kabel terkelupas	40
Gambar 4.4 Menancapkan kabel ke stop kontak	40
Gambar 4.5 Sarung tangan baja.....	41
Gambar 4.6 Tombol <i>on off</i> mesin <i>straight knife</i>	41
Gambar 4.7 Tombol pengasahan mesin <i>straight knife</i>	42
Gambar 4.8 Alas plat besi <i>straight knife</i>	42
Gambar 4.9 Mencabut kabel listrik.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instruksi kerja <i>band knife</i>	48
Lampiran 2 Instruksi kerja mesin <i>spreading</i> otomatis.....	49
Lampiran 3 Instruksi kerja mesin <i>cutter board</i>	50

RINGKASAN

Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilakukan untuk memenuhi syarat kelulusan Pendidikan tingkat diploma II (D2) di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta. Praktik kerja lapangan dilakukan di PT Efrata Retailindo yang didirikan pada 14 Agustus 2012, serta berlokasi di Desa Banaran, Kecamatan Grogol, Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. Praktik kerja lapangan berlangsung dari tanggal 14 Maret-16 Mei 2023. Tujuan praktik kerja lapangan ini sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan program diploma II di Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta. Kendala yang dihadapi adalah kesulitan dalam mengembangkan data dikarenakan data yang didapat sedikit. PT Efrata Retailindo adalah perusahaan yang bergerak di bidang retail yang menjual baju batik (wanita, pria, anak-anak) yang merupakan anak perusahaan dari PT Dan Liris (Dan Liris Group). PT Efrata Retailindo menggunakan sistem modal keluarga atau disebut dengan modal sendiri. Modal usahanya berasal dari Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN). Seluruh saham perusahaan dimiliki oleh keluarga Kasom Tjokrosaputro selaku pemilik perusahaan. Dalam perkembangan selanjutnya, penyediaan modal perusahaan selama produksi. Modal sendiri berasal dari sumber intern dan ekstern. Perawatan yang dilakukan oleh operator mekanik dengan waktu berjarak satu bulan sekali, di saat pagi sebelum operator jahit memulai pekerjaan tepatnya pada jam 5.30 WIB, sedangkan operator jahit melakukan perawatan pada mesin sebelum bekerja dan di hari Jumat saat *cleaning* mandiri. Setiap perusahaan pasti mempunyai kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja dalam rangka pengendalian resiko yang berkaitan dengan kegiatan kerja guna terciptanya tempat kerja yang aman, efisien dan produktif. Pada saat melakukan pengamatan di departemen *cutting* ditemukan karyawan yang lalai, tidak menaati atau melanggar ketentuan 5S departemen *cutting*, seperti tidak memakai sepatu, sarung tangan baja, dan perlengkapan lainnya. Kelalaian karyawan disebabkan karena kurang menyadari betapa besar risiko yang harus ditanggung oleh tenaga kerja dan perusahaannya. Permasalahan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam perusahaan harus diperhatikan karena kecelakaan yang terjadi bisa menghambat proses produksi. Penyelesaian masalah yang didapatkan dari hasil analisis antara lain memiliki usulan, setiap pekerja wajib mengikuti prosedur saat sedang bekerja, mendapatkan tindakan tegas (*punishment*) jika tidak mematuhi prosedur, *staff cutting* memberikan contoh yang benar terhadap bawahannya, membuat standar operation prosedur penggunaan mesin *straight knife*, pengadaan *training* materi K3 secara rutin setiap 6 bulan sekali dan diadakan pengecekan audit seminggu sekali.