

# **LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

## **di PT DAN LIRIS**

**Kasus Praktik: Permasalahan dan Penyelesaian *Slanted at Zipper*  
pada Style Ladies Skirt Flare Look Boutique Store**

**Diajukan untuk Memenuhi mata kuliah Praktik Kerja Lapangan dan  
Sebagai persyaratan kelulusan Diploma II di Akademi Komunitas  
Industri Tekstil Dan Produk Terkstil Surakarta**

**Oleh:**

**SISCA OCTAMA PUTRI**

**NIM. 2003079**

**TEKNIK PEMBUATAN GARMEN**



**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN  
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

**2022**

# **LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

## **di PT DAN LIRIS**

**Kasus praktik : Permasalahan dan Penyelesaian *Slanted at Zipper*  
pada Style *Ladies Skirt Flare Look Boutique Store***

**Diajukan untuk Memenuhi mata kuliah Praktik Kerja Lapangan dan  
Sebagai persyaratan kelulusan Diploma II di Akademi Komunitas  
Industri Tekstil Dan Produk Terkstil Surakarta**

**Oleh:**  
**SISCA OCTAMA PUTRI**  
**NIM. 2003079**  
**TEKNIK PEMBUATAN GARMEN**



**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN  
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**  
**2022**

# **LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

## **DI PT DAN LIRIS**

**Kasus praktik : Permasalahan dan Penyelesaian *Slanted at Zipper*  
pada *Style Ladies Skirt Flare Look Boutique Store***

**Diajukan untuk Memenuhi mata kuliah Praktik Kerja Lapangan dan  
sebagai persyaratan kelulusan Diploma II di Akademi Komunitas  
Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta**

**Oleh:**  
**SISCA OCTAMA PUTRI**  
**NIM. 2003079**  
**TEKNIK PEMBUATAN GARMEN**

**Pembimbing I : Ahmad Wimbo Helvianto,S.E., M.M.  
Pembimbing II : Winarsih S.Pd**

**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN  
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**  
**2022**

# **LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN**

## **di PT DAN LIRIS**

**Kasus praktik : Permasalahan dan Penyelesaian *Slanted at Zipper* pada  
Style Ladies Skirt Flare Look Boutique Store**

**Diajukan untuk Memenuhi mata kuliah Praktik Kerja Lapangan dan sebagai  
persyaratan kelulusan Diploma II di Akademi Komunitas Industri Tekstil  
Dan Produk Terkstil Surakarta**

**Oleh:**

**Sisca Octama Putri**

**NIM. 2003079**

**TEKNIK PEMBUATAN GARMEN**

**Pembimbing I**



**(Ahmad Wimbo Helvianto, S.E., M.M.)**

**Pembimbing II**



**(Winarsih S.Pd)**

**AKADEMI KOMUNITAS INDUSTRI TEKSTIL DAN  
PRODUK TEKSTIL SURAKARTA**

**2022**

## **LEMBAR PENGESAHAN**

### **DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH**

**Ketua Penguji**

**Tanggal: 18.07.2022**



(Yulius Sarjono Eddy,S.E., M.M.)

NIP. 195910251981031004

**Ketua Program Studi**

**Tanggal**

(Yulius Sarjono Eddy,S.E., M.M.)

NIP. 195910251981031004

**Direktur**

**Tanggal**

(Ahmad Wimbo Helvianto,S.E., M.M.)

NIP. 197211042001121001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan banyak kesempatan untuk menyelesaikan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini dengan baik.

Laporan Praktik Kerja Lapangan merupakan salah satu mata kuliah yang harus ditempuh oleh mahasiswa D-II Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta dan dilaksanakan pada setiap akhir semester. Adapun laporan yang harus disusun guna melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan Laporan Praktik Kerja Lapangan tersebut.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini, di antaranya:

1. Ahmad Wimbo Helvianto,S.E., M.M. selaku Direktur Akademi Komunitas Industri dan Produk Tektstil Surakarta dan selaku pembimbing 1 penyusunan laporan yang telah memberi saran dan bimbingan.
2. Bapak Yulius Sarjono Eddy,S.E., M.M. selaku kepala Program Studi Teknik Pembuatan Garmen yang telah memberikan masukan dalam pembuatan laporan Tugas Akhir.
3. Ibu Winarsih S.Pd selaku Dosen Teknik Pembuatan Garmen Akademi Komunitas Industri dan Produk Tektstil Surakarta dan selaku pembimbing 2 penyusun laporan yang telah memberi saran dan bimbingan dalam penyusunan laporan.
4. Bapak Harrison Silaen, B.Sc. Teks selaku penanggung jawab Industri.
5. Bapak Dadang Oksi Priwahyudi, S.H selaku instruktur Industri.
6. Bapak Fajar selaku kepala Personalia PT Efrata Retailindo
7. Seluruh staff dan karyawan PT Efrata Retailindo
8. Teman-teman Mahasiswa program Teknik Pembuatan Garmen Akademi Komunitas Industri dan Produk Tekstil Surakarta
9. Semua pihak dan Orang Tua yang ikut serta mendukung dalam pembuatan Laporan Praktik Lapangan ini

Laporan Praktik Kerja Lapangan telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun masih terdapat kekurangan dalam penyusunan laporan ini. Penulis berharap

laporan ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak, penyusun laporan pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, 7 Juli 2022

Penulis



Sisca Octama Putri

2003079

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR .....   | i   |
| DAFTAR ISI .....   | iii |
| DAFTAR GAMBAR .....  | v   |
| DAFTAR TABEL .....   | vi  |
| LAMPIRAN .....   | vii |
| BAB I PENDAHULUAN .....  | 1   |
| 1.1 Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan .....                      | 1   |
| 1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan .....                              | 1   |
| 1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan .....                             | 1   |
| 1.4 Waktu dan Tempat Praktik Kerja Lapangan .....                    | 2   |
| 1.5 Kendala dan Batasan Praktik Kerja Lapangan .....                 | 2   |
| BAB II BAGIAN UMUM PERUSAHAAN .....                                  | 3   |
| 2.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan PT Dan Liris .....           | 3   |
| 2.1.1 Visi, Misi, Sasaran, Budaya Perusahaan PT Dan Liris : .....    | 4   |
| 2.1.2 Uraian Tugas Organisasi PT Dan Liris .....                     | 5   |
| 2.2 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan PT Efrata Retailindo .....   | 7   |
| 2.2.1 Visi dan Misi PT Efrata Retailindo .....                       | 7   |
| 2.2.2 Uraian Tugas Organisasi PT Efrata Retailindo .....             | 8   |
| 2.3 Permodalan dan Pemasaran PT Efrata Retailindo .....              | 10  |
| 2.3.1 Permodalan .....   | 10  |
| 2.3.2 Pemasaran .....  | 11  |
| 2.4 Ketenagakerjaan PT Efrata Retailindo .....                       | 11  |
| 2.4.1 Jumlah dan Tingkat Pendidikan .....                            | 11  |
| 2.4.2 Distribusi Tenaga Kerja .....                                  | 12  |
| 2.4.3 Sistem Pengupahan Karyawan .....                               | 13  |
| 2.4.4 Sistem Pembinaan dan Pengembangan Karyawan .....               | 15  |
| 2.4.5 Tunjangan dan Fasilitas Karyawan .....                         | 16  |
| BAB III BAGIAN PRODUKSI .....  | 17  |
| 3.1 Perencanaan dan Pengendalian Produksi PT Efrata Retailindo ..... | 17  |
| 3.1.1 Perencanaan Produksi .....                                     | 17  |
| 3.1.2 Pengendalian Produksi .....                                    | 17  |
| 3.2 Produksi .....   | 18  |
| 3.2.1 Jenis dan Jumlah Produksi .....                                | 18  |

|  |    |
|--|----|
| 3.2.2 Mesin dan Tata letak .....                               | 18 |
| 3.2.3 Proses Produksi .....                                    | 20 |
| 3.3 Sarana penunjang produksi .....                            | 21 |
| 3.4 Pemeliharaan dan Perbaikan .....                           | 21 |
| 3.4.1 Pemeliharaan Mesin .....                                 | 22 |
| 3.5 Pengendalian Mutu .....                                    | 23 |
| 3.5.1 <i>Raw Material</i> .....                                | 24 |
| 3.5.2 Proses .....   | 24 |
| 3.5.3 Produk .....   | 25 |
| BAB IV DISKUSI .....   | 27 |
| 4.1 Latar Belakang .....                                       | 27 |
| 4.2 Identifikasi Masalah .....                                 | 27 |
| 4.3 Pembahasan .....   | 28 |
| BAB V PENUTUP .....  | 33 |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 33 |
| 5.2 Saran .....  | 33 |
| DAFTAR PUSTAKA .....   | 34 |
| LAMPIRAN .....   | 35 |
| Lampiran 1 <i>Bulk Component Card</i> .....                    | 35 |
| Lampiran 2 <i>Pre-Production Sample</i> .....                  | 36 |
| Lampiran 3 <i>Sample Skirt Flare Look Boutique Store</i> ..... | 37 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT Dan Liris .....                                    | 5  |
| Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Efrata Retailindo .....                            | 8  |
| Gambar 3.1 <i>Layout</i> mesin produksi <i>Skirt Flare Look Boutique Store</i> ..... | 19 |
| Gambar 3.2 Lembaran catatan perawatan mesin. ....                                    | 22 |
| Gambar 3.3 Buku Laporan Kerusakan dan Setting Mesin .....                            | 23 |
| Gambar 4.1 Contoh <i>slanted at zipper</i> .....                                     | 29 |
| Gambar 4.2 Contoh <i>Zipper Flat</i> .....   | 29 |
| Gambar 4.3 Diagram <i>Fishbone Slanted at Zipper</i> .....                           | 30 |

## **DAFTAR TABEL**

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Tingkat Pendidikan <i>Divisi Garmen</i> .....            | 12 |
| Tabel 2. 2 Jumlah Karyawan <i>Divisi Garmen</i> .....               | 12 |
| Tabel 2. 3 Jumlah Karyawan Bagian Kantor <i>Divisi Garmen</i> ..... | 13 |
| Tabel 3. 1 Jenis Mesin Pembuatan <i>Skirt Flare</i> .....           | 20 |
| Tabel 3. 2 Alur Proses <i>Order Skirt Flare</i> .....               | 20 |
| Tabel 4. 1 Data <i>Reject Ladies Skirt Flare</i> .....              | 28 |
| Tabel 4. 2 Penurunan <i>Reject Skirt Flare</i> .....                | 32 |

## **LAMPIRAN**

|  |    |
|--|----|
| Lampiran 1 <i>Bulk Component Card</i> .....                    | 35 |
| Lampiran 2 <i>Pre-Production Sample</i> .....                  | 36 |
| Lampiran 3 <i>Sample Skirt Flare Look Boutique Store</i> ..... | 37 |

## RINGKASAN

Salah satu upaya untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan adalah dengan adanya program Praktik Kerja Lapangan (PKL). PKL diselenggarakan pada tanggal 18 Februari 2022 sampai dengan 07 Maret 2022 di PT Efrata Retailindo yang terletak di Kelurahan Banaran, Kecamatan Grogol, Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. PT Dan Liris berdiri pada tahun 1974 didirikan oleh keluarga Tjokrosaputro. Dimulai hanya dengan Divisi Penenunan (*weaving*). Dan Liris dengan cepat mengembangkan usahanya ke pemintalan (*spinning*), pencelupan dan pewarnaan (*dyeing*), penyempurnaan (*finishing*), pencetakan tekstil bermotif (*printing*), serta pembuatan pakaian jadi (*garmen*) pada tahun 1976. Mengikuti perkembangan tersebut, PT Dan Liris meluncurkan brand Bateeql pada perusahaan PT Efrata Retailindo yang berdiri pada tanggal 14 Agustus 2012. PT Efrata Retailindo perusahaan yang bergerak di bidang *retail* yang menjual baju Batik. Proses produksi dimulai dari *loading cutting* sampai dengan *QC endline*. Pengendalian mutu dilakukan pada bahan baku, proses produksi dan hasil produk. Pengendalian produksi dilakukan untuk memantau hasil produksi, bisa sesuai dengan *planning* dari *PPIC*. Pada Line A5 mengerjakan order *Skirt Flare Buyer Look Boutique Store* adalah salah satu produk pesanan dari *buyer* yang diproduksi oleh Departemen Garmen A5 *Line Sewing*. Proses produksi *Skirt Flare* ini dikerjakan berdasarkan *work order* yang diberikan oleh *buyer*. Setelah *work order* selesai dibuat maka dilanjutkan dengan proses pembuatan sampel produk. Apabila tidak ada komentar dari *buyer* dalam pemeriksaan sampel produk, selanjutnya dapat dilakukan proses produksi massal. Dalam proses perencanaan kerja yang baik, akan mempengaruhi keberhasilan proses produksi garmen. Sebelum proses jahit harus dilakukan *PPM (Pre Production Meeting)* untuk membahas proses kritis dan membahas *detail style* yang akan dikerjakan, agar bisa mengantisipasi masalah yang akan terjadi di proses pembuatan *Skirt Flare* tersebut. Pada Order *Skirt Flare buyer Look Boutique Store* permasalahan pada bagian *Slanted at Zipper* dikarenakan *handling* operator kurang menguasai teknik jahit. Dengan tujuan untuk mengidentifikasi permasalahan dan penyebab masalah pada pengendalian mutu saat proses produksi *skirt Flare buyer Look Boutique Store* terjadi penyimpangan kualitas yaitu masalah *Slanted at Zipper* dan untuk memberikan penyelesaian masalah dan solusi atas permasalahan tersebut agar tidak terulang lagi pada proses berikutnya. Masalah yang terjadi saat mengerjakan order *Skirt Flare Look Boutique Store* adalah menganalisa permasalahan, memberikan solusi dan pencegahan agar tidak terulang lagi permasalahan yang sama.