DAFTAR PUSTAKA

Ahyari, A. (1994): Manajemen Produksi: Perencanaan Sistem Produksi IV, BPFE. Yogyakarta.

Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta. (2022): Buku Pedoman Praktik Kerja Lapangan Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta.

Assauri, S. (2008). Manajemen Produksi dan Operasi. Edisi 4. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.

Baroto, T. (2002). Perencanaan dan Pengendalian Produksi. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Charron, R., Harrington, H. J., Voehl, F., & Wiggin, H. (2015). The Lean Management

Gitosudarmo, Indriyo. (2000). Sistem Perencanaandan Pengendalian Produksi. Yogyakarta :Penerbit BPFE

Hasibuan, Malayu, S.P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan 12, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

IE Prepare, (2024): *Operation breakdown style men's shirt* line A6. PT Efrata Garmindo Utama

Joesiyana,K. (2018). Penerapan Metode Pembelajaran Observasi Lapangan (Outdor Study) pasa Mata Kuliah Manajemen Operasional (Survey pada Mahasiswa usan Manajemen Semester III Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Persada Bunda). Pendidikan Ekonomi Akuntansi FKIP,UIR.

Liker.J.K.,(2005),"The Toyota Way".Erlangga,Jakarta

Mahendra, Arifin,M.,Noor,Y.,(2021). Analisa Pembinaan Disiplin dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kelua Kabupaten Tabalong. Program Studi Administrasi Publik,Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong. Http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB diakses pada 1 Juli 2024.

Nasution, Arman Hakim, (2003), Perencanaan dan Pengendalian Produksi, Edisi Pertama, Surabaya: Guna Widya. https://ojs.unigal.ac.id/index.php/jmig/article/download/2346/1810/8047 diakses pada 1 Juli 2024

Patel, H., and Shah, S.C., (2014). "Review on Cycle Time Reduction in Manufacturing Industries", Journal of Emerging Technologies and Innovative Research (JETIR), Vol. 1, No. 7, pp. 955–957.

Priyanto, D. (2011). "Pengembangan Perencanaan Pendidikan Islam (Konsep Strategi Pengembangan Di Indonesia)" INSANIA: Jurnal Pemikiran Alternatif Kependidikan. https://doi.org/10.24090/insania.v16i3.1594 diakses pada 1 Juli 2024

PT Efrata Garmindo Utama, (2023): Peraturan perusahaan, struktur organisasi, usulan kebutuhan pelatihan. Sukoharjo.

PT Efrata Garmindo Utama, (2024): Database karyawan PT Efrata Garmindo Utama, sejarah perusahaan. Sukoharjo.

Purnomo, Hari. (2004). Perencanaan & Perancangan Fasilitas. Jakarta: Graha Ilmu.

Render, B., Heizer,J., (2001): Prinsip-prinsip Manajemen Operasi, Salemba Empat. Jakarta.

Robbins, S., Coulter, M. (2007), Manajemen. Edisi Kedelapan, Jakarta : PT Indeks.

Suardeyasasri. (2010). Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: PT Gramedia

Sugijono.(2015). Pengembangan Karyawan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.Jurusan Elektro, Politeknik Negeri Semarang

Sudaryono. (2016). Manajemen Pemasaran Teori Dan Implementasi. Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Thoha, Miftah. (2003). Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013 diakses pada tanggal 1 Juli 2024

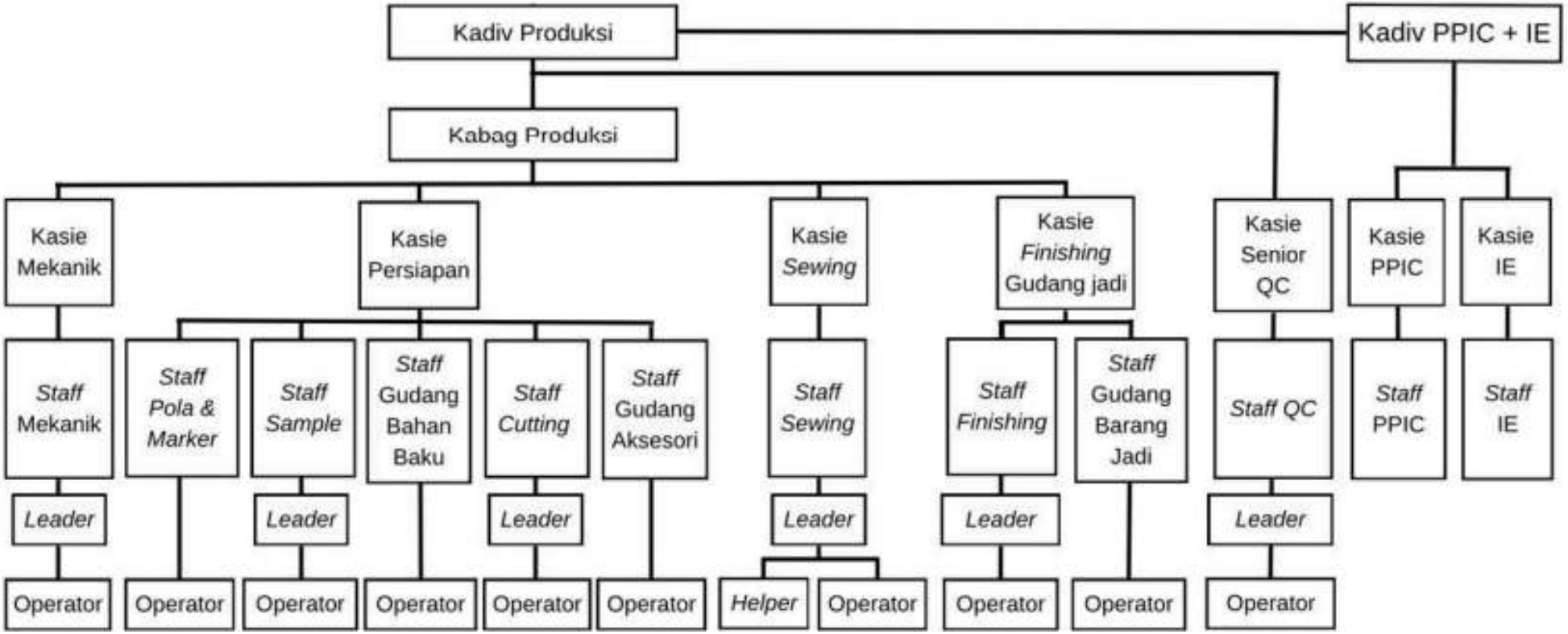
Undang Undang Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2013 Tentang Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tentang pendirian, perubahan, dan pencabutan izin akademi komunitas https://peraturan.go.id/id/permendikbud-no-48-tahun-2013 diakses pada 1 Juli 2024.

Yansah,A,J. (2016). Analisa Yamazumi Terhadap Proses Produksi Produk Soft dengan Menggunakan Metode Yamazumi di Pabrik Cold Rolling Mill (CRM). Program Studi Teknik Industri, Universitas Mercu Buana.

Zed,M. (2003). Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offet.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Stuktur organisasi



Sumber: Data personalia PT Efrata Garmindo Utama,30 April 2024

Lampiran 2 Training terprogram PT Efrata Garmindo

NO	KEBUTUHAN PELATIHAN	LATAR BELAKANG	TUJUAN PELATIHAN	URAIAN SINGKAT	WAKTU YANG DIBUTUHKAN	Rencana	
						PESERTA	Tgl (Plan)
1	Latihan Evakuasi dan pemadaman Kebakaran	Kebakaran adalah Bencana yang berakibat kerugian materi dan mengacam keselamatan jiwa	Meningkatkan motivasi K3 dan kemampuan karyawan dalam menghadapi kedaruratan kebakaran	Seluruh karyawan mengetahui jalur evakuasi,Fire exit dan titik kumpul sehingga mampu melakukan evakuasi pada saat terdengar sirine tanda bahaya	± 10 Menit	Karyawan produksi dan Kantor	Juni dan Desember
2	Latihan Penggunaan Apar	Dengan semakin banyaknya karyawan yang mampu menggunakan apar maka semakin meningkatkan upaya preventif apabila terjadi bencana kebakaran agar pemicu kebakaran tidak meluas yang bisa menyebabkan kerugian yang lebih besar	Agar peserta mengenal dan mampu menggunakan apar dengan baik	Peserta di kenalkan dengan bentuk dan jenis-jenis apar serta belajar cara mengunakan	± 1 - 2 Jam	± 20 Orang	Juni dan Desember
3	Traning Multiskill	Adanya kebutuhan balancing karyawan di area produksi yang disebabkan antara lain karena karyawan tidak masuk, keluar, dan juga adanya perubahan style dari order-order yang dikerjakan	untuk menambah skill yang dimiliki karyawan sehingga bisa memenuhi kebutuhan balancing di area produksi	karyawan di latih dengan skill baru sehingga memiliki perbendaharaan skill yang lebih banyak	± 4 jam/hari	± 26 orang/bulan	setiap bulan
4	Training K3 & 5S	Masih banyak karyawan yang belum menerapkan K3 & 5S dalam aktifitas kerja di area masing-masing	Meningkatkan pemahaman dan penerapan tentang K3 & 5S bagi karyawan di area masing-masing	secara bertahap karyawan diberikan pemahaman materi tentang K3 dan 5S	± 1 - 2 Jam	± 20 orang/bulan	setiap bulan

Lampiran 2 Training terprogram PT Efrata Garmindo (lanjutan)

5	Training pemahaman pola dan pengukuran untuk operator sewing	Sering adanya komplain dari buyer terkait kulaitas ukuran yang tidak sesuai dengan specifikasi yang diminta buyer	Meningkatkan pemahaman dari operator sewing tentang specifikasi pada pola	Dengan peningkatan kemampuan cara membaca pola akan lebih mudah memahami specifikasi sehingga meminimalkan kesalahan	± 1 - 2 Jam	± 30 Orang	Januari s/d Maret
6	Tes Munsel	Untuk mengetahui kemampuan karyawan membedakan tingkat kecerahan warna agar terhindar dari kesalahan dalam bekerja yang bisa saja berakibat fatal	Untuk pengujian kemampuan karyawan dalam membedakan dan menyusuntingkat kecerahan warna	dengan tes Munsel bisa diketahui kekampuan karyawan dalam membedakan dan menyusun tingkat kecerahana warna sehingga meminimalisir kesalahan yang berhubungan dengan warna	15 Menit/ orang	45	Oktober s/d November
7	Training pemahaman klausul - klausul ISO 9001 : 2015	Belum semua auditor internal paham semua klausul yang dipersyaratkan pada undang - undang ISO 9001 : 2015	Meningkatkan kompetensi auditor	Dengan pemahaman klausul yang benar makan auditor akan tepat dalam menentukan klausul temuan audit sehingga tidak menyebabkan kesalahan dalam pengambilan keputusan selanjutnya.	± 2 jam	5 orang	Apr-24
8	Training Kualitas	Kualitas adalah kriteria utama konsumen dalam memilih produk sehingga perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan kualitas produk	Meningkatkan pemahaman SDM tentang kualitas	Diharapkan peserta training lebih bisa memahami mengenai kualitas	1-2 jam	100	Mei s/d Juli

Sumber: Data personalia PT Efrata Garmindo Utama,30 April 2024